

Index de l'égalité entre les femmes et les hommes

Mesure phare de la loi Avenir professionnel du 5 septembre 2018, la mise en place d'un Index de l'égalité entre les femmes et les hommes a été renouvelé en 2021 pour toutes les entreprises de plus de 50 salariés

De la sorte, ce sont 5 indicateurs qui sont calculés et une note globale sur 100 qui est attribuée (100 étant la note la plus égalitaire). Dans le détail, sont pris en compte dans l'Index : les écarts de rémunération selon l'âge et la catégorie d'emploi (sur 40 points), l'égalité d'accès à une augmentation individuelle (sur 20 points), l'égalité d'accès à une promotion (sur 15 points), le pourcentage de salariées augmentées au retour de leur congé maternité (sur 15 points), et la répartition entre hommes et femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations (sur 10 points).

Au score général devant être calculé par chaque entreprise, une note-seuil de 75/100 a été établie. En dessous de ce seuil, les entreprises concernées sont tenues de mener sous trois ans des actions de correction, sous peine de sanctions financières.

Pour l'année 2024, le Laboratoire GSK en France obtient de très bons résultats, s'affirmant comme une entreprise vertueuse en matière d'égalité entre les Femmes et les Hommes :

- **99 sur 100** pour GSK France¹ (99/100 depuis l'année 2021)
- **99 sur 100** pour l'unité économique et sociale (réunissant les sites d'Évreux, de Mayenne, et du Laboratoire GSK)
- **98 sur 100** pour Saint-Amand-les-Eaux.
- **90 sur 100** pour ViiV Healthcare.

Bien entendu, ces données positives ne font que nous encourager à poursuivre avec une détermination inchangée notre travail autour d'une égalité toujours plus renforcée entre femmes et hommes chez GSK France. Parce que l'égalité et la non-discrimination sont au centre de nos valeurs, de nos préoccupations et de notre politique RH, c'est avec enthousiasme que nous accueillons cet Index, avec fierté que nous vous en présentons les résultats, et avec détermination que nous souhaitons vous réaffirmer ici notre engagement quotidien pour garantir l'égalité professionnelle au sein de l'entreprise.

Didier HENRY
Directeur des Ressources Humaines France

¹ À noter que ce score *GSK France* ne correspond pas à une moyenne des établissements français du groupe.