
Index de l'égalité entre les femmes et les hommes

Mesure phare de la loi Avenir professionnel du 5 septembre 2018, la mise en place d'un Index de l'égalité entre les femmes et les hommes a été renouvelé en 2020 pour toutes les entreprises de plus de 50 salariés.

De la sorte, ce sont 5 indicateurs qui sont calculés et une note globale sur 100 qui est attribuée (100 étant la note la plus égalitaire). Dans le détail, sont pris en compte dans l'Index : les écarts de rémunération selon l'âge et la catégorie d'emploi, l'égalité d'accès à une augmentation individuelle, l'égalité d'accès à une promotion, le pourcentage de salariées augmentées au retour de leur congé maternité, et la répartition entre hommes et femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations.

Au score général devant être calculé par chaque entreprise, une note-seuil de 75/100 a été établie. En dessous de ce seuil, les entreprises concernées sont tenues de mener sous trois ans des actions de correction, sous peine de sanctions financières.

Pour l'année 2019, le Laboratoire GSK en France obtient une nouvelle fois de très bons résultats, s'affirmant comme une entreprise vertueuse en matière d'égalité entre les femmes et les hommes :

- **98 sur 100** pour GSK France¹ (contre 92/100 pour l'année 2018).
- **98 sur 100** pour l'Unité Economique et Sociale (réunissant les sites d'Évreux, de Mayenne, et du Laboratoire de Rueil).
- **93 sur 100** pour ViiV Healthcare.
- **78 sur 100** pour GlaxoSmithKline Santé Grand Public.
- **93 sur 100** pour Saint-Amand-les-Eaux.

Ces données positives nous encouragent à poursuivre avec détermination notre travail autour d'une égalité toujours plus renforcée entre femmes et hommes chez GSK France.

Parce que l'égalité et la non-discrimination sont au centre de nos valeurs, de nos préoccupations et de notre politique RH, c'est avec fierté que nous vous présentons ces résultats, et avec détermination que nous réaffirmons notre engagement quotidien pour garantir l'égalité professionnelle au sein de GSK France.

Jean-Charles REBOURS
Directeur des Ressources Humaines France

¹ À noter que ce score *GSK France* ne correspond pas à une moyenne des établissements français du groupe.